

2026

plano anual de **CAPACITAÇÃO**



JUSTIÇA FEDERAL
SEÇÃO JUDICIÁRIA DE
ALÇAGOAS



JUSTIÇA FEDERAL

ELABORAÇÃO

Seção de Treinamento e Desenvolvimento

Diretor do Foro

Juiz Federal Dr. Aloysio Cavalcanti Lima

Vice-Diretor do Foro

Juiz Federal Dr. Antônio José de Carvalho
Araújo

Diretor Administrativo

Gustavo de Melo Silva

Diretora de Gestão de Pessoas

Maria Teresa Lima Aragão

Supervisora da Seção de Treinamento e
Desenvolvimento

Adriana Amancio de Almeida Oliveira

JUSTIÇA FEDERAL DE ALAGOAS

Av. Menino Marcelo, s/n - Serraria

CEP: 57046-000

Endereço Eletrônico: www.jfal.jus.br



JUSTIÇA FEDERAL

SUMÁRIO

Plano Anual de Capacitação

1. APRESENTAÇÃO
2. DIRETRIZES
3. OBJETIVO
4. RESULTADOS ESPERADOS
5. PROGRAMAS
6. CAPACITAÇÕES LOCAIS



JUSTIÇA FEDERAL

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação (PAC) da Seção Judiciária de Alagoas obedece a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário, o Projeto Político-Pedagógico para Capacitação e Desenvolvimento dos servidores do Conselho e da Justiça Federal de primeiro e segundo graus, o Programa Permanente de Capacitação de Servidores da Justiça Federal – PNC e a Resolução TRF5, que institui o Programa de Capacitação no Tribunal Regional Federal da 5ª Região.

O Plano foi elaborado a partir do levantamento de necessidades de capacitação junto aos gestores das unidades do órgão e constitui um instrumento norteador das ações educacionais que serão promovidas no decorrer do ano de 2026. Tais ações compreendem eventos, cursos, treinamentos, presenciais e à distância, bem como, ações de educação formal.

É um instrumento contínuo de gestão de capacitação, que contempla as ações de aperfeiçoamento voltadas à necessária habilitação técnica para a formação básica e/ou específica dos servidores, considerando às áreas de interesse da Justiça Federal.



JUSTIÇA FEDERAL

Segundo a Resolução CJF nº 126, de 22 de novembro de 2010, consideram-se áreas de interesse da Justiça Federal aquelas necessárias ao cumprimento de sua missão institucional, relacionadas aos serviços de processamento de feitos; execução de mandados; análise e pesquisa de legislação, doutrina e jurisprudência nos vários ramos do Direito; estudo e pesquisa do sistema judiciário brasileiro; organização e funcionamento dos órgãos judiciais e as inovações tecnológicas introduzidas; elaboração de pareceres jurídicos; redação; gestão estratégica, de pessoas, de processos, e da informação; material e patrimônio; licitações e contratos; orçamento e finanças; controle interno; segurança; transporte; tecnologia da informação; comunicação; saúde; engenharia; arquitetura, além dos vinculados a especialidades peculiares a cada órgão do Poder Judiciário da União, bem como aquelas que venham a surgir no interesse do serviço.

Por fim, cabe destacar que este plano não tem caráter vinculativo e não pretende esgotar as possibilidades de capacitação existentes e necessárias, sendo possível que outras ações, não contempladas no PAC, surjam ao longo do exercício. Neste caso, serão analisadas quanto à sua pertinência e viabilidade financeira, conforme as necessidades estratégicas da Instituição. Além disso, está sujeito à disponibilidade orçamentária.



- Planejamento Estratégico da Justiça Federal;
- Plano Estratégico Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos servidores do poder judiciário do Conselho Nacional de Justiça;
- Programa Permanente de Treinamento e Desenvolvimento dos servidores do Conselho e da Justiça Federal de primeiro e segundo graus;
- Atendimento a recomendações de Treinamento, Desenvolvimento dos órgãos fiscalizadores;

- Valorização de Talentos Internos;
- Planejamento Estratégico da Justiça Federal da 5ª Região;
- Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas da Justiça Federal da 5ª Região;
- Leis e normativos vinculados à capacitação de servidores do Poder Judiciário.



JUSTIÇA FEDERAL

OBJETIVOS

Desenvolver e implementar ações de capacitação voltadas ao aprimoramento das competências dos servidores da Justiça Federal de Alagoas (JFAL), assegurando a atualização contínua quanto à legislação e às práticas das áreas judiciária e administrativa.

As ações serão alinhadas ao Planejamento Estratégico institucional e direcionadas ao atendimento das demandas e diretrizes do órgão, com foco na eficiência da prestação jurisdicional e administrativa. Busca-se, ainda, fomentar um ambiente propício ao aprendizado, à troca de experiências e ao desenvolvimento de competências essenciais, contribuindo para a excelência dos serviços prestados pela JFAL.



JUSTIÇA FEDERAL

RESULTADOS ESPERADOS

01

Cumprimento de um maior número de exigências de capacitação oriundas dos normativos da área;

02

Maior número de gestores capacitados;

03

Mais servidores capacitados no exercício;

04

Maior percentual de capacitações segmentadas por áreas funcionais;

05

Maior número de ações realizadas por instrutores internos;

06

Otimização dos recursos orçamentários disponíveis para a capacitação.

PROGRAMAS

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

O Programa de Desenvolvimento Gerencial – PDG visa atender às determinações da Portaria Conjunta nº3/2007 do STF e Tribunais Superiores, a Resolução nº536/2006 do CJF, que trata do Programa Permanente de Capacitação de Servidores da Justiça Federal-PNC, e os princípios da Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário, contidos na Resolução nº192/2014 do CNJ.

O objetivo geral do PDG é criar um ambiente de valorização da gestão e dos gestores por meio de estratégias de aprendizagem contextualizadas para o desenvolvimento de lideranças com ênfase no desenvolvimento das competências gerenciais gerais, estratégicas e técnicas requeridas.

PROGRAMA DE RECICLAGEM ANUAL DE SEGURANÇA

O Programa de Reciclagem Anual de Seguranças, tem por objetivo dar cumprimento ao previsto na Resolução nº 704-CJF de 27 de abril de 2021, que dispõe sobre o Programa de Reciclagem Anual de Segurança no âmbito da Justiça Federal de 1º e 2º graus, assim como, regulamenta sobre a obrigatoriedade da participação do (a) servidor(a) em programa de reciclagem anual para recebimento da Gratificação de Atividade de Segurança (GAS).



JUSTIÇA FEDERAL

PROGRAMA DE ACOLHIMENTO DOS NOVOS SERVIDORES

Com o intuito de facilitar o processo de adaptação do recém-chegado, oferecemos indicações de capacitação essenciais para o desenvolvimento de competências fundamentais e habilidades técnicas específicas, direcionadas aos recém-ingressos nas carreiras judiciárias.

No ano de 2026, serão indicados cursos essenciais, incluindo ética no serviço público, SEI, proteção de dados pessoais no setor público e sustentabilidade na administração pública. Essas capacitações visam não apenas fortalecer as habilidades profissionais, mas também contribuir para a construção de um ambiente de trabalho mais ético, eficiente e sustentável.

CAPACITAÇÕES LOCAIS

AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO ALVO	PÚBLICO ALVO
Trilha de Cursos Gratuitos	Online	Gestores	Durante todo o ano
Cursos de Linguagem Simples	Online	Área Judiciária	1º Semestre
Formação de Pregoeiro e Agente de Contratação, com Simulação no COMPRAS.GOV	Online	Área Administrativa	1º Semestre
Curso de Prática e Otimização de Fluxos de Trabalho no SEEU	Online	Área Judiciária	1º Semestre
Curso PJE 2.X Prático	Presencial	Área Judiciária	1º Semestre
Formação em Medicina do Estilo de Vida: pilares e ferramentas	Online	Área Médica	1º Semestre
Curso de Defesa Pessoal (Violência doméstica)	Presencial	Todos os Servidores	1º Semestre
Curso de Atendimento ao Público com excelência	Online	Todos os Servidores	1º Semestre
Curso de Atualização em Direito Previdenciário	Presencial	Área Judiciária	1º Semestre

Curso de Análise de Planilhas de Custos e Formação de Preços e Fiscalização de Contratos de Terceirização com Dedicação Exclusiva de Mão de Obra	Presencial	Área Administrativa	1º Semestre
Formação de Brigada de Incêndio	Presencial	Todos os Servidores	1º Semestre
Curso de Judicialização da Saúde	Online	Área Judiciária/ Área Médica	1º Semestre
Cursos de Segurança da informação	Online	Área de TI	1º Semestre
Curso de Soluções de IA Generativa Aplicadas ao Judiciário: Técnicas Básicas e Avançadas de Estruturação de Prompt- Naiber Pontes de Almeida	Presencial	Área Judiciária	2º Semestre
Congresso Mega Brasil de Comunicação	Presencial	Área de Comunicação	2º Semestre
Curso Riscos Psicossociais	Online	Área Médica	2º Semestre
Treinamento de Libras Avançado	Presencial	Todos os servidores	2º Semestre

Curso de
Acessibilidade
Atitudinal

Online

Todos os servidores

2º Semestre

Curso II Maestria
Judicial Digital

Presencial

Área Judiciária

2º Semestre

Curso Oficial da
Microsoft

Online

Área de TI

2º Semestre

Curso de Resposta a
Incidentes
Cibernéticos

Online

Área de TI

2º Semestre

Curso de Noções de
Processo Civil -
Aplicadas à Rotina de
Secretaria/Gabinete.

Presencial

Área Judiciária

2º Semestre

Curso de Finanças
Pessoal

Online

Todos os Servidores

2º Semestre

Programa de
Reciclagem Anual de
Segurança

Presencial

Agente da Polícia
Judicial

2º Semestre

Curso de
Contabilidade
Pública

Online

Área Administrativa

2º Semestre

Curso Judiciário,
Racismo e Práticas
Antirracistas

Online

Todos os servidores

2º Semestre



JUSTIÇA FEDERAL