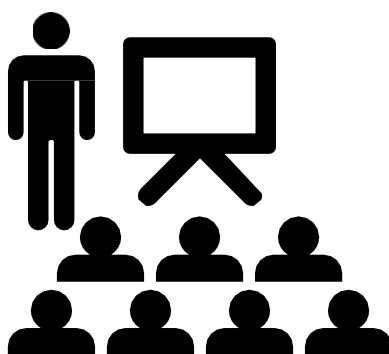




TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5ª REGIÃO
DIRETORIA DE AUDITORIA INTERNA (T5 – DAI)

Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC- Aud) da Justiça Federal da 5ª Região de 2026

Elaborado pelo CTAI5



Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) 2026: Fortalecendo Competências para os Novos Desafios do Judiciário

Introdução

O Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) para o exercício de 2026, destinado aos servidores do Tribunal Regional Federal da 5ª Região (TRF5) e das Seções Judiciárias vinculadas (SJCE, SJRN, SJPB, SJPE, SJAL e SJSE), representa um instrumento estratégico fundamental para o aprimoramento contínuo da governança e da eficiência institucional. Concebido em estrita observância à Resolução nº 309/2020 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que estabelece as diretrizes técnicas para a atividade de auditoria interna no âmbito do Poder Judiciário, este plano visa garantir que nossas equipes estejam plenamente preparadas para os desafios contemporâneos.

Justificativa Estratégica

Vivemos um momento de profundas transformações no cenário jurídico e administrativo, impulsionado por inovações tecnológicas, novas modalidades de trabalho e uma crescente demanda por transparência e accountability. Nesse contexto, a auditoria interna transcende sua função tradicional de controle e assume um papel proativo e consultivo, essencial para a gestão de riscos e para a agregação de valor à administração pública. O fortalecimento das competências de nossos auditores é, portanto, um investimento direto na capacidade do TRF5 e de suas seccionais de responderem com agilidade, precisão e integridade às novas exigências da sociedade e aos padrões internacionais de auditoria.

Fundamentação Normativa e Metodologia

Em conformidade com o Capítulo X da Resolução nº 309/2020 do CNJ e o Capítulo XI da Resolução nº 677/2020 do Conselho da Justiça Federal (CJF), o presente PAC-Aud foi desenvolvido a partir de um diagnóstico criterioso das lacunas de conhecimento e das competências necessárias para a execução eficaz do Plano Anual de Auditoria (PAA). A recomendação de, no mínimo, 40 horas de capacitação anual para cada auditor, incluindo os titulares das unidades, é um pilar deste plano, refletindo o compromisso com a excelência técnica e a atualização constante.

Modelo de Capacitação Integrado

Com o objetivo de otimizar recursos e fomentar a sinergia entre as equipes, foi adotado um modelo de capacitação integrado. Esta abordagem privilegia a realização de treinamentos coletivos, cujos custos administrativos, de inscrição, diárias e passagens poderão ser, preferencialmente, compartilhados entre o TRF5 e as Seções Judiciárias, mediante planejamento adequado. Tal modelo não apenas racionaliza o investimento, mas também promove a troca de experiências e a uniformização de boas

práticas em toda a 5ª Região.

Cursos Propostos para 2026

A seguir, apresentamos uma lista exemplificativa de cursos e áreas de conhecimento considerados indispensáveis para o aprimoramento das atividades de auditoria no exercício de 2026. A seleção reflete a necessidade de capacitar os servidores para lidar com temas emergentes e complexos, garantindo um desempenho de alto nível e alinhado às melhores práticas nacionais e internacionais.

Lista de Cursos e Áreas de Conhecimento.

1. Curso SIAFI – Teórico e Prático de Execução Orçamentária e Financeira no sistema, Curso Presencial – 25 horas/aula - até julho (TRF5 e apenas um servidor da SJCE, SJRN, SJPB, SJPE, SJAL e SJSE);
2. Auditoria Financeira no Setor Público: Foco em Despesa com Pessoal – 24 horas/aula - maio/2026 (TRF5 e apenas um servidor da SJCE, SJRN, SJPB, SJPE, SJAL e SJSE);
3. Terceirização na Nova Lei de Licitações e Contratos (Lei 14.133/2021) com o Decreto nº 11.246/2022, que a regulamenta – 20 horas/aula - até julho/2026 (TRF5 e apenas um servidor da SJCE, SJRN, SJPB, SJPE, SJAL e SJSE);
4. Tesouro Gerencial – 24 horas/aula - até julho (TRF5 e apenas um servidor da SJCE, SJRN, SJPB, SJPE, SJAL e SJSE);
5. Atuação da auditoria interna na avaliação da gestão de riscos nas contratações (técnicas, normas, relatórios de auditoria etc.) - Terceira Linha de Defesa - 20 horas/aula - até novembro /2026 (TRF5 e apenas um servidor da SJCE, SJRN, SJPB, SJPE, SJAL e SJSE);
6. Auditoria em contratação de serviços de inteligência artificial, considerando os critérios estabelecidos na Resolução do CNJ nº 615/2025 – 20 horas/aula – até dezembro de 2026 (TRF5, SJCE, SJRN, SJPB, SJPE, SJAL e SJSE);
7. Utilização dos recursos da inteligência artificial nos trabalhos da auditoria interna, de forma online ou presencial – 40 horas/aula – até julho de 2026 (TRF5 e apenas um servidor da SJCE, SJRN, SJPB, SJPE, SJAL e SJSE);
8. Congresso Brasileiro de Auditoria Interna 46ª Edição e outros congressos nacionais – Período provável: 2º semestre de 2026 (TRF5, SJCE, SJRN, SJPB, SJPE, SJAL e SJSE);
9. Outros cursos e simpósios presenciais (preferencialmente) ou online relacionados às auditorias

porventura solicitadas pelo CNJ (ou CJP), com destaque na Auditoria Coordenada de Política Nacional do Poder Judiciário para o Clima e Meio Ambiente (a ser realizada pelo CNJ em 2026), na Auditoria Conjunta das Contratações de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC – a ser realizada pelo CJP em 2026, *v.g.*: Curso de Auditoria na Área de TI, a ser realizado pelo Instituto de Auditores do Brasil), nas atividades desenvolvidas pelo SIAUD-Jud e nas atividades desempenhadas pelos Grupos de Trabalho da Auditoria de Contas - até dezembro de 2026 (TRF5, SJCE, SJRN, SJPB, SJPE, SJAL e SJSE).